

Spezielle Angebote für Kita-Mitarbeiter und Leiter in Märkisch-Oderland

✓ **1. Nie wieder sprachlos ...bei Konfliktgesprächen mit Eltern!**

Geht es Ihnen als Erzieherin nicht manchmal auch so, dass Sie sich sprachlos fühlen, wenn Eltern Ihnen Vorhaltungen machen? Möchten Sie nicht dann am liebsten sagen, was Sie gerade denken und lassen es aus Angst um den Arbeitsplatz? Fühlen Sie sich dann manchmal die nächste halbe Stunde mies und fragen sich, ob es das alles wert ist?

Diese und weitere damit zusammenhängende Themen werden thematisiert und konstruktiv bearbeitet. Sie werden etwas über Ihren eigenen Kommunikationsstil lernen und erfahren, was Sie genau verändern können, um Ihren Arbeitsalltag zu verschönern.

✓ **2. Schafft Reibung immer Wärme? Vom Umgang mit speziellen KollegInnen**

Geht es Ihnen als Leiterin nicht manchmal auch so, dass Sie sich machtlos fühlen bei Kolleginnen und Kollegen, die scheinbar alles abblocken? Und fragen Sie sich dann, was Sie tun können, um ihre Botschaften ankommen zu lassen? Und sind Sie mitunter hilflos, weil sie spüren, dass scheinbar nichts hilft, um sie zu erreichen?

In dem Training beschäftigen wir uns mit dem eigenen Kommunikationsstil. Auch theoretische Hintergründe und Einflüsse auf die Kommunikation werden erläutert und an Beispielen verdeutlicht. Praktische Alltagserfahrungen analysieren wir, erarbeiten Verbesserungsmöglichkeiten und probieren diese in praktischen Übungen aus.

✓ **3. Begleitendes Coaching** für Leiterinnen der Einrichtung zur Verbesserung der Qualität der pädagogischen Arbeit und Unterstützung bei der Entwicklung der persönlichen Leitungskompetenzen

✓ **4. Kommunikationstraining „gehen wir miteinander um oder gehen wir aufeinander los“**

Zwischenmenschliche Kommunikation bleibt auch in Zukunft ein entscheidender Erfolgsfaktor im Zusammenspiel von Teams.

Nach wie vor ist die tägliche Arbeit im Team eine große Herausforderung. Die vielen Aufgaben lassen nicht selten das

menschliche Miteinander zu kurz kommen. So entstehen Missverständnisse und Spannungen untereinander. Letztendlich macht sich Sprachlosigkeit breit und der Frust steigt.

In diesem Workshop werden die Teilnehmer ausreichend Gelegenheit haben, sich dem Thema „Umgang miteinander“ zuzuwenden. Sie werden ihre aktuellen Erfahrungen dabei einbringen können und gemeinsam reflektieren. Die Sicht der anderen bringt dabei oft Klarheit und macht das menschliche Miteinander wieder erträglicher.

✓ **5. Teamtraining „Wie begegnen wir einander?“**

Dieses Teamtraining wird nötig, wenn die Atmosphäre im Team angespannt ist und sich Grüppchen bilden. Die Arbeit beginnt darunter zu leiden und Informationen erreichen den Empfänger nicht mehr.

Dann geht es darum, neue Einsichten zur Verbesserung des eigenen Verhaltens zu bekommen, und das Verständnis für Verhalten der anderen entwickeln helfen. Schlussendlich werde neue Vereinbarungen zum Umgang miteinander getroffen.

✓ **6. Teamtraining „Wenn der andere mich nur noch nervt... Wie das Miteinander wieder gelingen kann**

Täglich wird von Ihren Mitarbeitern eine Menge verlangt. Sie sollen ihre Arbeit erledigen und das auf die bestmögliche Weise. Dabei wird oft übersehen, dass sie zur Arbeit auch eigene Befindlichkeiten mitbringen, die einfach übersehen werden und trotzdem ihre Wirkung haben. So sind sie dann genervt, reagieren überzogen und können sich nicht wirklich auf ihre Arbeit konzentrieren. Das bringt Spannungen untereinander mit sich die schlimmstenfalls dazu führen, dass die Arbeit auf der Strecke bleibt und immer mehr Fehler den Arbeitsalltag erschweren. Spätestens dann heißt es Handeln!

In diesem Teamtraining haben Ihre Mitarbeiter ausreichend Gelegenheit, sich zu ihren täglichen Motiven und Befindlichkeiten zu äußern und ihre Sicht auf die aktuelle Arbeitssituation zu formulieren. Sie erhalten zeitnahe Rückmeldungen durch die Kollegen und es werden vor Ort Lösungsansätze kreiert, die den beruflichen Alltag erleichtern helfen.

Die Termine und Investitionen erfragen Sie bitte direkt per Mail oder gern auch telefonisch. Die Kontaktdaten finden Sie in der Fußzeile der 1. Seite. Vielen Dank.