



Wir haben keinen Konflikt – wir verstehen uns nur noch nicht – Präventiv-Konflikt-Training 1.0

Zielgruppe	Mitarbeiter und/oder Führungskräfte
Die Situation	Der berufliche Alltag ist erfüllt von diversen Aufgaben und Anforderungen und es braucht die Zusammenarbeit mit den Kollegen. Nicht immer funktioniert diese wunschgemäß und es entwickeln sich Animositäten, die zu Unfrieden führen. Hier heißt es rechtzeitig einzugreifen, um den betrieblichen Frieden wieder sichern zu helfen und dazu bedarf es des Verständnisses, wie Konflikte entstehen.
Das Training	In diesem Training wird das Verständnis zu Konflikten erweitert und es wird möglich, dieses Wissen in eigenen praxisnahen Übungen umzusetzen. Diese Erfahrungen werden zu mehr Gelassenheit im Umgang mit realen Konflikten beitragen und stärken somit die eigene Konflikt- und Verhandlungskompetenz.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">✓ Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens✓ Konfliktarten und -lösungen✓ Chancen von Konflikten✓ Eskalationsstufen in Konflikten✓ Konflikte konstruktiv ansprechen✓ Umgang mit Kritik✓ Führen von praxisnahen Konfliktgesprächen
Die Methoden	Bei diesem Training wechseln sich praxisorientierte Übungen mit Einzelreflexion, Gruppenarbeiten, Inszenierungen und Vorträgen ab.
Die Investition	350 Euro pro Teilnehmer incl. Hand-out, Teilnahmebescheinigung, Getränke und Snacks
Teilnehmerzahl	bis 12 Teilnehmer

Die Dauer Zwei Tage jeweils von 9 – 16.30 Uhr
Die Termine werden individuell vereinbart.

Der Ort Gern als Inhouseseminar durchführbar.

Mögliche Förderungen

1. Bildungsprämie vom Bundesministerium für Bildung und Forschung
www.bildungspraemie.info
2. Förderung über UnternehmensWert Mensch
www.unternehmens-wert-mensch.de
3. EVG-Förderung über den „Fonds soziale Sicherung“
www.fonds-soziale-sicherung.de
4. Weitere Förderprogramme und Finanzierungsmöglichkeiten der Bundesländer
www.foerderdatenbank.de
5. Qualifizierungschancengesetz **neu seit 01.01.2019** vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales
<https://karrierebibel.de/qualifizierungschancengesetz/#Wie-koennen-Arbeitnehmer-eine-Weiterbildung-beantragen>



Ute S.F. Radüg
Systemische Therapeutin
Zertifizierte Trainerin und zertifizierter Coach